

Ente Paritetico Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute della Provincia di L'Aquila (Ese-Cpt L'Aquila)

AREA FORMAZIONE

CIRCOLARE N. 17/2016

L'Aquila 20 Ottobre 2016

- Imprese iscritte alla Cassa Edile di L'Aquila
- Studi di consulenza del lavoro
- Parti Sociali Territoriali
LORO SEDI

OGGETTO: Formazione continua percorso formativo per "Capisquadra e capicantiere".

Vi informiamo che il nostro Ente in collaborazione con il Formedil Nazionale, avvierà un **PERCORSO DI FORMAZIONE CONTINUA DENOMINATO "ORGANIZZAZIONE DI CANTIERE PER CAPISQUADRA E CAPICANTIERE"**.

Il suddetto percorso formativo, che NON è un classico corso di formazione in materia di sicurezza, ha lo scopo di formare ed aggiornare le competenze dei lavoratori che svolgono già il ruolo di capocantiere/caposquadra oppure che si ha l'intenzione di formare a tale scopo.

E' noto che in cantiere, chi svolge un ruolo di 'capo' (caposquadra, capocantiere) è un lavoratore che ha alcune doti personali, quasi 'di natura': autorevolezza, capacità di farsi ascoltare, carisma, capacità di trascinare gli altri ecc. Se tali 'doti naturali' fossero accompagnate e sostenute da una buona formazione professionale continua in grado di 'irrobustire' tecnicamente il lavoratore, sarebbe buona cosa sia per il lavoratore, sia per l'impresa.

Sono sicuramente obiettivi non facili da raggiungere e certamente non raggiungibili mediante la frequenza di un semplice corso. Tuttavia ciò che si vuole proporre è un cammino nel quale è possibile con gradualità trasformare un dipendente che all'oggi **è un buon lavoratore** con significativa esperienza (che a volte svolge già ruoli di capo), oppure un **caposquadra o capocantiere**, che però a avrebbe bisogno di fare un salto di qualità e **migliorare il suo lavoro di organizzazione**, in un **collaboratore** che sia in grado di **organizzare al meglio il lavoro in cantiere** e nel contempo **rispettare le normative di sicurezza**.

Ente Paritetico Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute della Provincia di L'Aquila (Ese-Cpt L'Aquila)

Per raggiungere il suddetto obiettivo, abbiamo ipotizzato un periodo di **diciotto mesi** durante i quali proponiamo al lavoratore un percorso formativo abbastanza impegnativo, così distribuito:

1. un corso di formazione iniziale di **16 ore** (di cui 8 in orario lavorativo ed 8 fuori dall'orario di lavoro) per formare tale figura ai sensi degli artt. 37 comma 7 (Preposto) e 97 comma 3-ter (Preposto Impresa Affidataria);
2. incontri seminariali periodici della durata di **2 ore** in orario pre-serale e fuori dall'orario di lavoro (18.00 - 20.00), distribuiti in 18 mesi, inerenti argomenti di interesse specifico, quali metodi costruttivi, materiali di innovazione tecnologica, etc... ai quali seguirà sempre un momento conviviale all'interno dell'Ente Scuola Edile-CPT;
3. almeno n.4 incontri presso il cantiere dell'allievo, nell'arco dei 18 mesi, che avranno per tema le lavorazioni specifiche che vengono svolte all'interno di esso.

Nell'ambito del percorso formativo si cercherà in ogni modo di non interferire né intralciare il normale lavoro di cantiere. Per la buona riuscita del percorso la volontà, l'impegno e la 'grinta' del dipendente sono certamente fondamentali, tuttavia trattandosi di un percorso individuale (fatto a misura del dipendente) è molto importante anche il ruolo dell'imprenditore. A tal fine, si proporranno alcuni momenti di incontro anche con il datore di lavoro al fine di ottimizzare al meglio le direzioni di sviluppo e miglioramento del dipendente, al quale, invece, si proporranno alcune strategie importanti per la propria crescita professionale.

Tali azioni si baseranno soprattutto nell'analisi delle caratteristiche tecniche e motivazionali del lavoro che il dipendente svolge quotidianamente al fine di migliorare le capacità organizzative e di impadronirsi sempre di più di quelle conoscenze tecniche e relazionali che permettano di interfacciarsi con altri tecnici e professionisti che operano nel cantiere, e nel contempo arricchire le conoscenze sulle nuove tipologie di materiali e sulle fasi lavorative non solo edili ma anche impiantistiche.

Nell'attuale contesto del settore, permane comunque forte il bisogno di lavoratori che sappiano assumersi responsabilità di coordinamento delle fasi esecutive in cantiere, che siano preparati sia a lavorare seguendo la regola d'arte, sia a far lavorare in sicurezza tutti i lavoratori presenti in cantiere. Per questo il nostro Ente di formazione in collaborazione con il Formedil nazionale ha messo a punto un percorso formativo sperimentale che mira sia alla crescita professionale che all'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale.

Ente Paritetico Unificato per la Formazione, la Sicurezza e la Salute della Provincia di L'Aquila (Ese-Cpt L'Aquila)

REQUISITI D'ACCESSO:

Il Percorso Formativo, **totalmente gratuito** ha solo 12 posti disponibili e sono ammessi alla classe solo dipendenti d'impresa o figli di imprenditori che svolgano già il ruolo di caposquadra-capocantiere, o che l'impresa ritenga di voler formare a tale ruolo. L'età ottimale dei partecipanti va da 25 a 50 anni circa.

Le imprese interessate dovranno compilare solo la scheda di pre-iscrizione che successivamente verrà valutata dall'Ente in sede di incontro individuale con il lavoratore interessato e l'impresa.

PER LE ISCRIZIONI VI INVITIAMO A CONTATTARE

Formatore Referente Emanuele AGOSTINI

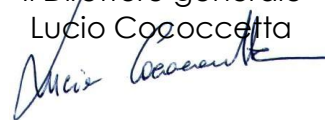
Segreteria Dorian ZACCAGNO

Tel. 0862 431542

e-mail micsxcapo@scuolaedilelaquila.it,

Distinti saluti

Il Direttore generale
Lucio Cococetta



Allegato: scheda di pre-iscrizione