

La nostra scuola è stata prescelta dal Formedil (ente nazionale senza scopo di lucro per la formazione dei lavoratori delle costruzioni) quale sede del percorso di formazione di eccellenza per capisquadra e capocantiere. Il percorso che proponiamo non ha nessun costo economico per i partecipanti ammessi, ma richiede un serio impegno e molta motivazione personale.

Comincia con un corso di 16 ore nell'autunno 2016 e continua con:

interventi di formazione presso il cantiere,
(almeno quattro volte)

rientri in formazione al di fuori dell'orario di lavoro sui problemi emersi dagli interventi formativi in cantiere,
(almeno quattro volte)

incontri tecnici sull'innovazione e i nuovi materiali
(almeno sei volte)

e anche, qualche volta in occasione dei rientri, incontri conviviali per discutere e confrontarci.

Un cammino da fare insieme lungo sedici mesi:

- da autunno 2016 fino ai primi mesi del 2018
- **riservato a lavoratori che vogliono fare passi avanti** motivati a prepararsi, passo dopo passo, a svolgere, in prospettiva, il ruolo di caposquadra capocantiere. Oppure migliorarsi tecnicamente e svolgerlo ancora meglio. Perché non si finisce mai di imparare

Dove:

E.S.E - C.P.T. L'Aquila

**tel 0862461542 - micsxcapo@scuolaedilelaquila.it
direttore@scuolaedilelaquila.it**

in compagnia di:

formatori che sono tecnici di cantiere con anni di esperienza, esperti di organizzazione e sicurezza, specialisti di materiali e componenti innovativi.

Se vuoi saperne di più chiama e chiedi un appuntamento

**F.R. Emanuele Agostini - Segreteria Doriana Zaccagno
tel. 0862461542 - agostini.emanuele@scuolaedilelaquila.it**

E.S.E. - C.P.T. L'AQUILA

ENTE PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA

Cerchiamo imprese

consapevoli che la qualità dei loro capi è un fattore decisivo per la qualità del cantiere e del prodotto

e lavoratori

motivati a migliorare le capacità organizzative e tecniche per compiere un salto di qualità professionale

Per fare insieme un percorso formativo impegnativo

percorso formativo
micsxcapo
organizzazione di cantiere
FORMEDIL

In cantiere il 'capo' (caposquadra, capocantiere) deve avere alcune doti personali: autorevolezza, capacità di farsi ascoltare, capacità di trascinare gli altri ecc.

Ma deve essere anche competente. E in tanti ambiti:

Innovazione. Deve saper 'capire l'innovazione' (nei materiali, nelle attrezzature, nelle tecnologie), capirsi e mettersi in sintonia con i tecnici, conoscere in linea di massima il lavoro degli impiantisti e sapersi coordinare con loro, e altro ancora. Con la mente aperta al nuovo e curiosa di conoscere.

Materiali. Conoscere i materiali, anche più innovativi, saperne capire campi e modi d'impiego, saper leggere schede e istruzioni tecniche, saper garantire le prestazioni in fase di costruzione e montaggio, saper controllare quantità e qualità delle forniture in arrivo in cantiere, saper organizzarne lo stoccaggio razionale in cantiere.

Previsione. Lavorare e far lavorare sapendo prevedere lo svolgersi del lavoro, che cosa è necessario predisporre, quali materiali e attrezzatura occorrono, quali problemi possono venir fuori. Saper programmare con ordine la successione delle operazioni. Lavorare con metodo e pensarci prima, per risparmiare tempo e guadagnare qualità.

Rigore. Il cantiere moderno deve cessare di essere il luogo dell'approssimazione. La programmazione razionale delle attività di cantiere non è in contraddizione con la necessaria flessibilità. Regole chiare, rispetto e rigore nei rapporti con i tanti soggetti che circolano in cantiere.

Energia. Fondamentale, nel cantiere moderno, con riguardo sia all'involucro (casa passiva) sia agli impianti tecnologici dell'edificio e al grande ruolo che hanno assunto. Costruire oggi significa coordinare tanti interventi di tante professionalità diverse, capendone criteri e logica, in particolare nell'ambito della termica e dell'acustica.

Sicurezza. Costruire in sicurezza è un imperativo morale che si può raggiungere solo con una forte attenzione ad incorporare la sicurezza all'interno dell'organizzazione delle varie fasi di lavoro. Il nostro capo sa che questa è la via per lavorare sereni, evitare rischi e, alla fin fine, risparmiare tempo e risorse. E su ciò è capace di formare chi lavora con lui.

Aggiornamento. Nel nostro settore non si finisce mai di imparare. Capisquadra e capocantiere devono essere disponibili ad imparare continuamente dall'esperienza di lavoro. Ma una buona formazione professionale iniziale può facilitare gli apprendimenti successivi e permettere di sentirsi sempre 'sul pezzo' e aperti all'innovazione.

